



TE-palvelustrategia

Kaupunginhallituksen kehittämiskokous 27.3.2023



TE-palvelustrategia

TE-PALVELUSTRATEGIATYÖ

- Pirkanmaan Liiton rahoittama, TE-palvelu-uudistuksen ohjausryhmän ohjaama
- Monitahoinen asiantuntijapalvelu
 - Lähtötila-analyysiä, hyviä käytäntöjä, henkilöstön näkökulmia (kuntakokeilu, TE-toimisto)
 - Tutkimusten läpikäyntiä, Benchmarkkausta
 - Kuntien tiedon keruu ja "kuntatyönrkki", vastausten läpikäyntiä
 - Kumppananeiden ja sidosryhmien näkemysten kartoittaminen (ja asiakkaiden odotukset)
- Strategian kokoamisvaihe menossa
 - Asiantuntijapalvelu osallistuu tämän päivän fasilitointiin ja hyödyntää keskustelua soveltuvin osin
- Julkaisutilaisuus 21.4.

TE-PALVELUSTRATEGIATUOTOS

- Määritelmä mitä TE-palveluilta halutaan jatkossa, miltä näyttäisivät, syvempi ja pysyvämpi olemus ja Pirkanmaan erottautuminen ("TE-palveluiden identiteetti")
 - Kuntaodotusten näkökulmasta
 - Asiakas- ja sidosryhmäodotusten näkökulmasta
- Ehdotukset palveluiden strategisista linjauksista
 - Järjestäminen
 - Tuottaminen
 - Organisointi
- Lainsäädännön puitteet, kuntakohtaisten erojen huomioinen, "muutosherkkyys"

Kuntien näkemykset TE-palvelujen identiteetistä

Kuntakyselyn pääyhteenveto

TE25-palveluiden identiteetti Pirkanmaan kuntien näkökulmasta:

"osaavaa työvoimaa ja työtä oman kunnan asiantuntevalla palveluotteella"

- (1) Keskeisintä on ratkaista yritysten osaavan työvoiman saatavuuden tarpeet sekä lyhyellä että pidemmällä aikavälillä.
- (2) Kunta nähdään asiakkaille tarjottavien palveluratkaisujen perusyksikkönä.
- (3) Asiakaslähtöisyys nähdään ensisijaisesti vahvana palveluosaamisena, jolla parhaiten myös vastataan erilaisiin asiakastarpeisiin.

(1) KESKEISINTÄ ON RATKAISTA YRITYSTEN OSAAVAN TYÖVOIMAN SAATAVUUDEN TARPEET SEKÄ LYHYELLÄ ETTÄ PIDEMMÄLLÄ AIKAVÄLILLÄ.

Työllisyydenhoidosta osaamisen saatavuuden hoitoa” (Työllisyydenhoito = hoidetaan työtä työttömälle => Osaamisen saatavuuden hoito=hoidetaan osaamista työnantajille)

- Vaaditaan laajoja, kokonaisvaltaisia ja yhteensovittavia toimia – sekä pidemmällä jänteellä että tässä ja nyt
 - Laajaa ja aktiivista yhteydenpitoa sekä alueen yritysten ja kärkitoimialojen tarpeiden ymmärtämistä,
 - alueen osaamisen ja koulutustarjonnan suuntaamista ja kehittämistä
 - osaajien ja asukkaiden veto- ja pitovoiman sekä houkuttelevuuden edistämistä.
 - maahanmuuton lisääminen ja kansainvälisten osaajien houkuttelu nähdään osana kuntien elinvoimaa. Tämä on isona iso mahdollisuus ja tavoite miltei jokaisessa Pirkanmaan kunnassa
 - Myös muut yrityspalvelut (yrityskehittäminen, tontit, toimitilat) sekä asumisen ja liikkumisen ja etätyön ratkaisut nähdään vahvasti osaavan työvoiman saatavuutta tukevin.

(1) KESKEISINTÄ ON RATKAISTA YRITYSTEN OSAAVAN TYÖVOIMAN SAATAVUUDEN TARPEET SEKÄ LYHYELLÄ ETTÄ PIDEMMÄLLÄ AIKAVÄLILLÄ.

Työllisyydenhoidosta osaamisen saatavuuden hoitoa” (Työllisyydenhoito = hoidetaan työtä työttömälle => Osaamisen saatavuuden hoito=hoidetaan osaamista työnantajille)

- Varsinaisia TE-palveluita halutaan kohdentaa työnantajalähtöisiin työvoiman saatavuutta tukeviin palveluihin. Työnvälitystä ja kohtaantoa parannetaan, kun tunnetaan paremmin tarpeet ja tarjonta. Työnantajien rekrytointivalmiuksia haluttaisiin edistää (ml. kansainvälisen rekrytoinnin osaaminen) ja työnhakijapalveluita kehittää siten, että niitä tarjottaisiin nykyistä kysyntäehtoisemmin.
- Koulutuksen tarjonnalla on kahtalainen merkitys: Tarjontaa kehittämällä turvataan työvoiman saatavuutta pidemmällä aikavälillä, lyhytaikaisempiin ja kohtaantoa tukeviin tarpeisiin etsitään entistä työntajalähtöisempiä ja työkeskeisempiä sekä jatkuvan oppimisen ratkaisuja.
 - Koulutuksen järjestäjät ovat ekosysteemin merkittävät toimia.
 - Koulutuspalveluilla nähdään merkittävä rooli myös maahanmuuttajien kotoutumisessa ja työllistymisessä.
- Osaavan työvoiman saatavuuden edistäminen on keskeisin ”työmaa”, jossa kunnille uudet TE- sekä Kotouttamisen edistämisen työkalut yhdistyvät kuntien elinvoimapalveluihin toisinaan tukevaksi kokonaisuudeksi ja myös osaksi ekosysteemejä.
 - Tämä työmaa näyttäytyy myös yhteiseltä koko Pirkanmaan mitassa. Tässä halutaan onnistua yhdessä: kaikilla kunnilla on sekä annettavaa että saatavaa.
 - Kunnat yhdessä luovat kilpailuedun Pirkanmaalle.

(2) KUNTA NÄHDÄÄN ASIAKKAILLE TARJOTTAVIEN PALVELURATKAISUJEN PERUSYKSIKÖNÄ.

” Kuntien TE-palvelut (työllisyysalueen puitteissa)” TE = työllisyys&elinvoima

- Hallinnollisella järjestämisalueella (koko Pirkanmaa/ pienemmät kokonaisuudet) ei nähdä olevan suoranaisesti ”tarjottavaa” asiakkaille. Hallinnollisen ratkaisun taustalla ydinkysymykseksi nousee työnjako kuntien välillä siitä, minkälainen kuntakohtaisten ja keskitettyjen palveluiden rakenne saadaan luotua. Laajaa yhteistyötä kuntien välillä sekä selkeitä rooleja korostetaan.
- Kuntakohtaisilla TE-ratkaisuilla vastataan parhaiten oman kunnan asiakkaiden tarpeisiin ja istutetaan TE-palvelut myös osaksi oman kunnan ”elinvoimaidentiteettiä” ja - strategiaa.
 - Elinvoimanäkökulmasta erikoistumista, erilaistumista ja esim. kuntien erilaisiin elinkeinorakenteisiin vastaamista tavoitellaan ja tasapäistämistä vierastetaan.
 - Yhdenvertaisuuskysymys nousee kuitenkin tärkeäksi periaatteeksi erityisesti työttömien palveluissa.

(2) KUNTA NÄHDÄÄN ASIAKKAILLE TARJOTTAVIEN PALVELURATKAISUJEN PERUSYKSIKÖNÄ.

” Kuntien TE-palvelut (työllisyysalueen puitteissa)” TE = työllisyys&elinvoima

- Kuntakohtaiset palveluratkaisut määritellään Tampereella eri tavalla, kuin muissa Pirkanmaan kunnissa.
- Tampereella korostuvat kasvun mahdollistaminen, keskittyminen kaupungin kilpailuedun ylläpitämiseen kansallisella ja kansainvälisellä tasolla, ilmiöihin vastaaminen, laajempi ekosysteeminen toiminta, olosuhteiden luominen ja mahdollistavat ratkaisut.
- Muissa Pirkanmaan kunnissa korostuvat ensisijaisesti lähipalvelu ja yhden luukun palvelu toimintamallina ja työotteena. Kehyskunnissa korostuneemmassa asemassa ovat työtekysymykset ja Remu-kunnissa lähipalveluiden varmistaminen/turvaaminen. Remu-seutukaupungeissa halutaan lisäksi hyödyntää omia ekosysteemejä ja koulutustarjontaa.
- Tampere kuitenkin näkee muiden kuntien lähipalveluiden arvon ja merkityksen samansuuntaisena, kuin muut kunnat itse. On tärkeää integroida työnantajien, yritysten ja työnhakijoiden palvelut yhteen lähipalveluksi. Vaikuttavuutta saavutetaan, kun kunnat panostavat edelleen yleisiin elinkeinojen, työllisyyden sekä hyvinvoinnin edistämisen palveluihin ja yhteensovittavat nämä TE-palveluihin.
- Näkemyseroa on siinä, miten kunnat haluavat panostaa/investoida yhteisesti samoihin ”työmaihin” ja kokonaisuuksiin, joita Tampere pitää tärkeinä. Viestit ovat välillisempiä muista kunnista mm. kustannustehokkuutta, konkretiaa, tarkkoja rooleja korostetaan. Tarkemmin halutaan myös määritellä keskitetyt TE-tehtävät.

(3) ASIAKASLÄHTÖISYYS NÄHDÄÄN ENSISIJAISESTI VAHVANA PALVELUOSAAMISENA, JOLLA PARHAITEN MYÖS VASTATAAN ERILAIISIIN ASIAKASTARPEISIIN.

”Asiakas- ja palveluosaamisen Pirkanmaa” / OMA-valmentaja 2.0 = työnantajien, yritysten ja henkilöasiakkaiden osaamis- ja rekrytointikonsultti

- Asiakastarpeet ovat yksilöllisiä ja niihin vastataan parhaiten osaavan henkilöstön avulla.
 - Henkilöstön osaamiseen halutaan panostaa ja sitä halutaan entisestään kehittää vastaamaan TE-uudistukselle asetettuja tavoitteita ja uutta palvelurakennetta.
- Erityisesti Lähipalvelu /yhden luukun palvelumallin nähdään edellyttävän vahvaa ja osin uudenlaistakin osaamista.
 - Henkilöasiakaspalvelussa korostuu yksilöllisyys, tuttuus ja luottamus. Henkilöasiakaspalvelussa halutaan vahvistaa kantaa ottavuutta sekä työnvälityksen tukea. Entistä paremmalla työnantajien tarpeiden tuntemisella voidaan parantaa henkilöasiakkaille tarjottavaa työnvälitystäpalvelun osuvuutta ja parantaa kohtaantoa.
 - Työttömän asiakkaan oikeuksien ja velvollisuuksien näkökulmasta korostuu erityisesti palveluiden yhdenvertaisuus. Tällä tarkoitetaan mm. lain soveltamisosaamista ja yhdenmukaisuutta sekä erityispalveluiden saatavuutta (monikanavaisesti) koko Pirkanmaalla. Työttömän asiakkaan palvelukokonaisuus näyttäytyy yhteistyökysymyksenä koko Pirkanmaalla, jossa keskitetyillä palveluilla, ja erilaisilla tukipalveluilla nähdään tärkeä tehtävä.
 - Alkavan yrittäjän palvelussa korostuu neuvontaosaaminen, jota pääosin kunnat kumppaneineen ovat jo alueillaan tarjonneet. TE-palveluiden kautta palveluosaaminen entisestään vahvistuu mm. yrittäjyyden vaihtoehtojen tarjonnan (yrittäjyys työllistymisen vaihtoehtona) sekä alkavien yritysten rekrytointiosaamisen kautta.
 - Työnantajien ja toimivien yritysten palveluosaaminen nousee merkittävään asemaan. Tämä nähdään myös vaikuttavuuskysymyksenä. Osaamiskysymyksenä nähdään erityisesti
 - hyvä paikallistuntemus, kokonaisvaltainen tarpeiden ymmärrys ja yrityspalvelutarjonnan osaaminen. Esiin tuodaan myös konsultoivaa roolia yritysten oman rekrytointiosaamisen vahvistamiseksi.

(3) ASIAKASLÄHTÖISYYS NÄHDÄÄN ENSISIJAISESTI VAHVANA PALVELUOSAAMISENA, JOLLA PARHAITEN MYÖS VASTATAAN ERILAIISIIN ASIAKASTARPEISIIN.

”Asiakas- ja palveluosaamisen Pirkanmaa” / OMA-valmentaja 2.0 = työnantajien, yritysten ja henkilöasiakkaiden osaamis- ja rekrytointikonsultti

- Henkilökohtaisissa asiakaspalveluissa työnantajille, yrityksille ja henkilöasiakkaille korostuvat myös työotteeseen liittyvä osaaminen, kuten aktiivisuus sekä asiakas- ja ratkaisukeskeisyys.
- Monissa kunnissa nähdään erikoistuvan osaamisen tarve ja mahdollisuudet kuntien välisenä yhteistyökysymyksenä. Joitain erityistehtäviäkin toivottaisiin siirrettäväksi kuntiin nk. keskus/vastuukunnalta.
 - Monikanavaisuus nähdään tärkeänä ratkaisuna erityispalveluosaamisen saatavuuden näkökulmasta eri puolille Pirkanmaata.
 - Myös Maahanmuuttajapalveluihin ja kotouttamiseen vaaditaan myös uudenlaista erityisosaamista.
- Tampereella korostuu tarve uudentlaiselle osaamiselle, jota ilmentää myös palveluiden muuttuminen ekosysteemisiksi ja palveluroolien muutos. Suoran asiakaspalveluosaamisen rinnalla tarvetta on laajemmalle koordinaatio-osaamiselle, esimerkiksi tieto- ja datapalveluiden hyödyntämisestä yrityksissä. Ekosysteeminäkökulmasta korostuvat eri ilmiöiden erityisasiantuntijuudet sekä verkostohallinta- ja orkestrointiosaaminen.
- OMA on laaja-alainen valmentamisen ja työtteen malli (filosofia ja pelikirja), tämä on lähipalvelun ydin. Työ liukuu herkästi kaavamaiseksi viranomaistyöksi, ellei taustalla ole vahvaa työtteen menetelmää/ filosofiaa
- Johtamisosaaminen tunnistetaan onnistumisen kulmakiveksi. Tähän liitetään myös vahva tietoperustainen johtaminen.

Asiakkaiden ja sidosryhmien näkemykset TE-palvelujen identiteetistä

Sidosryhmähaastattelujen, kyselyjen ja muun tutkimusaineiston pääyhteenveto

ASIAKKAIDEN ODOTUKSET

- Henkilöasiakkaat:
 - Suurin osa ei tarvitse tai halua palvelua (toki lainsäädäntö sitä vaatii)
 - Niistä jotka palvelusta hyötyisivät, osa ei sitä koe tarvitsevana
 - Suurin osa kykenee ja haluaa käyttää ensisijaisesti sähköisiä
 - Palvelun saavutettavuudessa maantieteellinen läheisyys keskeistä
- Työnantaja- ja yrityspalveluasiakkaat
 - Palvelun saavutettavuus keskeistä (Nopeus)
 - Ei välttämättä fyysinen (pl. Yritystoimintaa aloittava)
 - Alueen yritystoiminnan paikallistuntemus

SIDOSRYHMIEN, KUMPPANIEN JA ELINKEINOELÄMÄN ODOTUKSIA TE-PALVELUJEN VISIOLLE PIRKANMAALLE 2030-

Pirkanmaan TE24- palvelustrategiaa ohjaavan vision elementtejä

Sidosryhmät ja kumppanit toivovat TE-palvelujen vision keskeisiksi elementeiksi laaja-alaista yhteistyötä, asiakas- ja työmarkkinalähtöisyyttä ja jatkuvaa oppimista.

- Yhteistyössä ja roolituksessa huomioidaan yhteistyön erilaiset asteet ja hyödynnetään verkostoja. Yhteistyöhalukkuutta vaalitaan, ja tiedonkulun varmistamiseen panostetaan.
- Keskiössä on asiakkaasta välittäminen, yhteinen tahtotila, ja se että palvelut ovat lähellä.
- Kohtaantoon panostetaan: kohtaanto on parasta Suomessa ja Pirkanmaa on tässä suunnannäyttäjä ja edelläkävijä.

Elinkeinoelämän odotukset vision elementeiksi ovat sekä työnhakijan että työnantajan kannalta tärkeitä.

- Elementtejä, joiden pohjalta visio tulisi rakentaa, ovat asiakaslähtöisyys, saavutettavuus, paikallisuus, joustavuus, ketteryys, oikea-aikaisuus, asiakkaan kuunteleminen, ennakkoluulottomuus ja rohkeus sekä ennakointi ja varautuminen.

TE-palvelujen visiossa tulisi sidosryhmien ja elinkeinoelämän edustajien mukaan varmistaa myös esimerkiksi palveluiden saavutettavuus ja panostaa ennakointiin.

- Kasvuhakuisten yritysten palvelujen saavutettavuuteen tulee kiinnittää huomiota.
- Tulevaisuusajattelu ja tiedon hyödyntäminen sekä ennakoinnin koordinointi ovat keskeisiä visiossa huomioita asioita.
- Datan hyödyntäminen palvelujen tuottamisessa ja yritysten liiketoiminnan kehittämisessä.

"Tulevaisuus tehdään yhdessä."

"Hyvinvointia, kasvua ja elinvoimaa yhdessä kaikkien osaamista hyödyntäen." "Täydellinen kohtaanto."

"Vaikuttavuuden lisääminen työmarkkinoiden tarpeista käsin ja asiakaslähtöisesti."

"Koulutus ja jatkuvan oppimisen huomiointi toimintaperiaatteiksi ja keskiöön."

"Pirkanmaalaisille asiakkaille kohdennettuja, paikallisiin työmarkkinoiden tarpeisiin parhaiten sopivia palveluita."

"Asiakkaille (työntekijä, yritys, maahanmuuttaja) palvelu ketterästi ja nopeasti yhdeltä luukulta."

"Visiona entistä tarkempi segmentointi, tunnistaminen ja tarpeiden kartoittaminen."

SIDOSRYHMIEN, KUMPPANIEEN JA ELINKEINOELÄMÄN ODOTUKSIA TE-PALVELUJEN TAVOITTEISTA PIRKANMAALLE 2030-

Pirkanmaan TE24- palvelustrategiaa ohjaavien tavoitteiden elementtejä

Sidosryhmät ja kumppanit nimeävät TE-palvelujen keskeisiksi tavoitteiksi verkostomaisuuden, kansainvälistymisen, ketterän kohtaannon, ostopalveluiden hyödyntämisen, tasokkaan koulutuksen ja lähipalvelut sekä ennakoitavuuden toteuttamisen.

- Läpinäkyvän ja keskusteleavan toimintatavan juurruttaminen alueelle ja asiakaslähtöisyyden varmistaminen sekä kumppanuuksien hyödyntäminen.
- Nopeimpaan kohtaantoon pyrkiminen ja yritysten ja työntekijöiden houkuttelu alueelle.
- Tasokas koulutus ja lähipalvelut, valmiuksia myös oman elämänhallinnan vahvistamiseen.
- ”Epäpalvelumuotoilun” toteuttaminen: tuotantopäästä käsin toimiminen eli asiakkaasta lähtöisin oleva malli työn pohjaksi.
- Yksityisten palveluntuottajien asiantuntemuksen ostaminen tarpeen mukaan.

Elinkeinoelämän edustajien mukaan TE-palvelujen tavoitteeksi tulisi asettaa asiakastarpeiden tunnistaminen ja yrityspalveluiden parantaminen ja huomiointi. Lisäksi tavoitteeksi tulisi asettaa kasvun ja kilpailukykyyn turvaaminen esimerkiksi reagointikykyä parantamalla.

- Asiakastarpeita voidaan tunnistaa tarkemmalla segmentoinnilla ja tarpeiden kartoittamisella.

Lisäksi tärkeänä pidetään tavoitetta kirkastaa ekosysteemi käsitteenä ja taata kaikille toimijoille sama ymmärrys tehtäväkentästä ja rooleista.

TAVOITTEENA ETTÄ TE-PALVELUT OVAT:

Saavutettavia	Asiakaslähtöisiä
Avoimia	Yksilöllisiä
Vuorovaikutteisia	(Yhdenvertaisia)

”Keskeistä on jokaiselle oman paikan löytäminen työelämästä ja henkilön aktivoituminen.”

”Ydintehtävänä varmistaa oikeaan aikaan oikeanlaista osaamista: keskeiseksi tavoitteeksi kaikkien osaamisen hyödyntäminen.”

PIRKANMAAN JÄRJESTÄMISMALLI

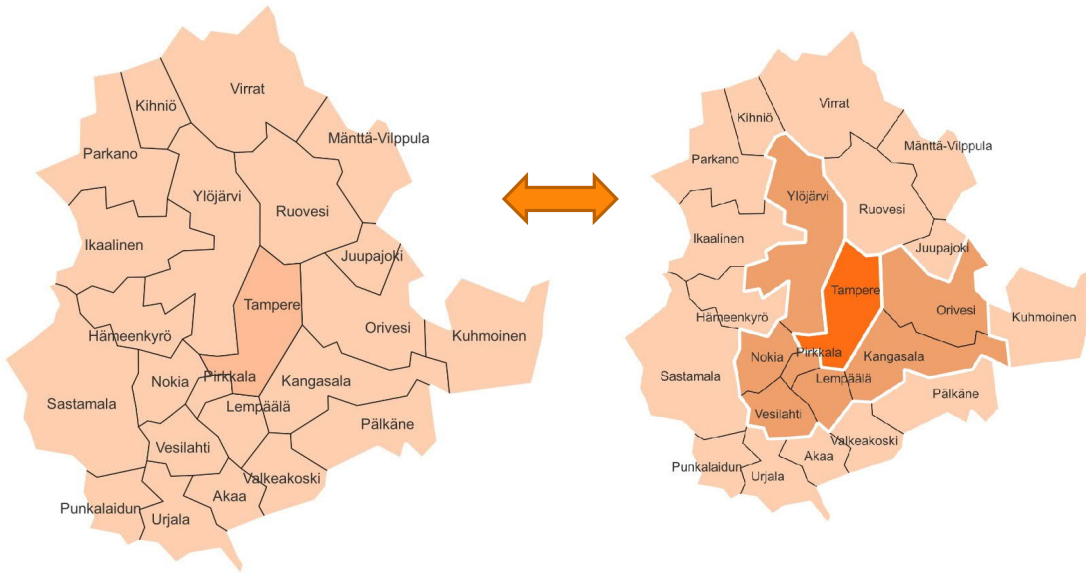
Taustalla Pirkanmaan TE24- järjestämisvastuuselvityksen johtopäätökset

Pirkanmaan TE24 – järjestämisvastuuselvitys 5/2022, MDI ja Mikko Kesä Oy

Pirkanmaa yhdessä – Tampere vastuukuntana (suositeltu)	Tampere – yksin (mikäli Pirkanmaa ei toteudu)
<ul style="list-style-type: none">- Pirkanmaa näyttäytyy yhtenäisenä ja yhdyspinnat esim. Hyvinvointialueelle selkeät- Tarjoaisi skaalahyötyjä monissa erityispalveluissa sekä hyvät mahdollisuudet edunvalvontaan- Edellyttäisi, että kaikki on mukana. Ylimaakunnallisia vaihtoehtoja ei suositella. Rahoituksellisesti Pirkanmaata ympäröivät muut kunnat haasteellisessa tilanteessa. Myös yhdyspinnoista tulisi hallinnollista lisätyötä- Kuntien näkökulmasta toivottu ensisijainen malli (kysely). Kunnat toivovat kuitenkin vahvaa Työnjakoa ja tehtävien delegointia kuntatasolle	<ul style="list-style-type: none">- Tarjoaisi Tampereelle paremmat mahdollisuudet vaikuttaa omien asiakkaiden palveluihin ja rahoittamiseen. Esim työttömyysturvavastuu Tampereella (€ / asukas) jatkossa isompi kuin muilla Pirkanmaan kunnilla.- Mahdollistaisi vapaaehtoisen (joustavamman) yhteistyön muille Pirkanmaan järjestäjille esim. keskitetyistä palveluista.- Haasteeksi voisi muodostua muiden työllisyysalueiden muodostuminen Pirkanmaalla.
<p>Selvityksessä tarkasteltiin myös KOTO-uudistuksen kuntayhteistyön mahdollisuuksia ja vaikutuksia TE-järjestämisvastuun näkökulmasta:</p> <ul style="list-style-type: none">• Vahvasti suositeltavaa yhteensovittaa: työikäisten ei-työvoimaan kuuluvien maahanmuuttajien palvelut tulisi näyttäytyä yhtenäisiltä työvoimaan kuuluvien kanssa.• Koto-tehtävissä järjestämisvastuu on jokaisella kunnalla. Tämä luo mahdollisuuden kuntayhteistyöhön nk. vapaaehtoiselta pohjalta myös sopimuksellisesti ja TE-järjestämisvastuuta joustavammin. Järkevää katsoa kokonaisuus sen jälkeen kun TE-järjestämiskäytäntö on löytynyt.	

- Selvitys oli Tampereen kaupungin tilaama, selvityksessä ei käyty syvällisesti läpi tilannetta muiden kuntien kannalta, mikäli Tampere järjestäisi palvelut yksin
- Lainsäädännöstä ei ollut täyttä varmuutta, esim. järjestämiskriteereihin liittyen
- Edellytti laajempaa näkemystä palveluista, jotta järjestämiskäytäntö voitaisiin tehdä (> TE-palvelustrategiatyö)

MUU PIRKANMAA, TYÖLLISYYSALUEVAIHTOEHTOJA



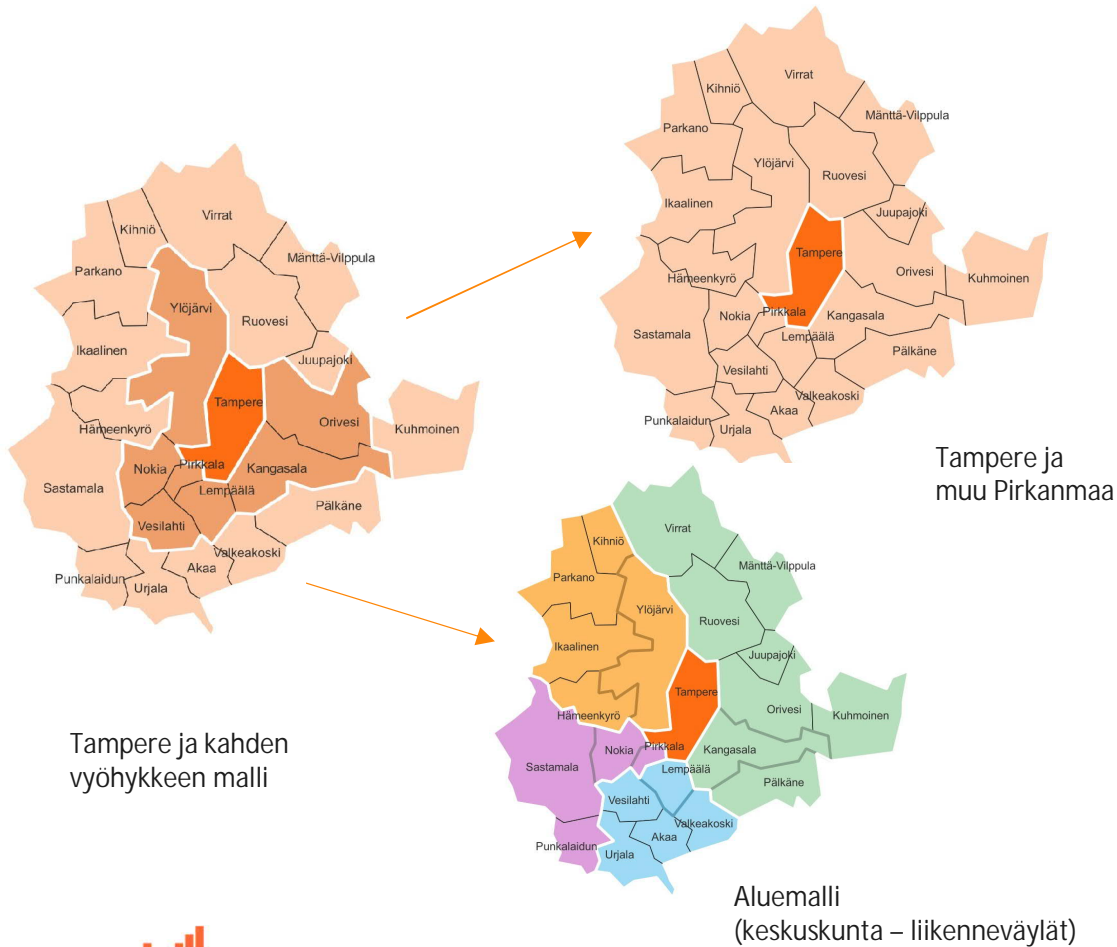
Koko Pirkanmaa,
Tampere vastuukuntana

Tampere ja kahden
vyöhykkeen malli

Alue	Pendelöinti-aste	TE-VOS € (635me)
Pirkanmaa	8 %	60 481 927
Tampere	22 %	33 196 037
Kehyskunnat	55 %	15 290 171
Remu-kunnat	34 %	11 995 719

- Tampereen ja kahden vyöhykkeen malli on noussut palvelustrategiatyön kautta yhdeksi vaihtoehdoksi mm. samankaltaisten palvelutarpeiden ja kuntien tavoitteiden näkökulmista.
- Nk . Vyöhykemalli olisi järjestämiskriteerien (=työssäkäynnin kannalta toimiva alue, jossa keskuskunta) Pirkanmaan mittakaavassa kuitenkin epätodennäköinen toteutuva työllisyysaluerakenne.
 - Malli vaatisi vahvaa järjestäjien välistä yhteistoimintaa ja keskitettyjä palveluita, joilla turvattaisiin työvoiman liikkuvuutta. Varmuutta, että malli menisi siltikään "läpi", ei ole. Tämä sopimusmalli vaatisi myös Tampereelta muiden työllisyysalueen ehtoista yhteistyötä, josta ei välttämättä sille olisi merkittävää hyötyä.
- Malli jättäisi hankalaan asemaan erityisesti reunakunnat työssäkäynnin ja keskuspaikkakunnan seurauksena. Maantieteellisesti myös mm. Kuhmoinen jäisi vaille rajaa reunakuntiin, jolloin se liittyisi/ liitettäisiin osaksi kehyskuntia.

MUU PIRKANMAA, TYÖLLISUUSALUEVAIHTOEHTOJA



Alue	Pendelöintiaste	TE-VOS € (635me)
Pirkanmaa	8 %	60 481 927
Tampere	22 %	33 196 037
Muu Pirkanmaa	40 %	27 285 890
"Kangasalan TA"	45 %	6 704 342
"Lempäälän TA"	48 %	7 054 580
"Nokian TA"	50 %	7 965 307
"Ylöjärven TA"	50 %	5 561 662

- Koska vyöhykemalli arvioidaan epätodennäköisenä, voisi tälle mallille muodostua kaksi todennäköisempää vaihtoehtoista rakennetta:
 - Tampere yksin – muu Pirkanmaa yhdessä
 - Nk. Aluemalli
- Mallit voisivat muodostua joko kuntien valmistelemana tai viime kädessä valtioneuvoston ohjamaana
- Mikäli Tampere päättää tai päätyy järjestämään palvelut itse, luontevaksi toiseksi järjestäjäksi muodostuisi muun Pirkanmaan muodostama kokonaisuus. Tällä saavutettaisiin – työnjaosta ja yhteistyöstä järjestäjien välillä sopien – monia sellaisia hyötyjä, mitä tunnistettiin koko Pirkanmaan mallissa.
- Nk. aluemalli on keinoitekoinen ja perustuu siihen, että työllisyysalueilla olisi vähintään yksi keskuskunta (ja myös vastuukunta). Rakenne olisi jossain määrin liikenneväylien suuntainen. Tällainen rakenne ei kuitenkaan saa toistaiseksi tukea kuntien omista vastauksista eikä näiden alueiden välillä ole tehty työllisyshoidon parissa yhteistyötä (kuntakokeilu / TYP rakenne).